
	Politica Qualità Ambiente Sicurezza			
	Data <b>31/08/2015</b>	Code PoI	Rev <b>06</b>	

## POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA QUALITÀ

La direzione aziendale rende noto questo documento e si impegna a diffonderlo a tutti i soggetti dell'azienda, stimolandone la diffusione anche a ditte terze.

### 1. Integrazione con il territorio

La Cooperativa promuove il potenziamento umano, professionale, abitativo, culturale e sociale delle persone fragili che attraversano situazioni di difficoltà. La Cooperativa si impegna quindi di rendere possibile l'uscita da situazioni di emarginazione sociale, attraverso varie forme tra cui l'inserimento lavorativo sia di soggetti svantaggiati che delle persone deboli anche in contesti protetti che possono con il tempo rendere la persona in grado di acquisire una progressiva autonomia. In vista di ciò la Cooperativa si impegna ad incrementare o ad acquisire nuove commesse nel territorio di appartenenza.

La Cooperativa inoltre si impegna, a seconda delle caratteristiche delle persone accolte, a promuovere e sviluppare delle concrete opportunità abitative sia di autogestione che gestite da propri operatori. In tale contesto la Cooperativa ha avviato un progetto pluriennale di ristrutturazione degli immobili della propria sede, in collaborazione con il comune di Carbonera, allo scopo di offrire nuovi spazi ai propri soci lavoratori.

### 2. Centralità del Socio Lavoratore in inserimento lavorativo e dell'utente in formazione o in percorsi riabilitativi

La Cooperativa si impegna a migliorare le condizioni di lavoro dei propri soci attraverso percorsi di formazione appropriata e miglioramento dei servizi offerti allo scopo aumentare il livello di soddisfazione.

La Cooperativa è attenta alle esigenze dei soci lavoratori svantaggiati e risponde ai loro bisogni, anche personali, nel limite delle proprie possibilità.

Alle persone con disagio psichico/fisico la Cooperativa si impegna a strutturare delle opportunità occupazionali ed abitative al fine di rendere possibile uno sviluppo delle proprie caratteristiche e creare loro un supporto. Alle persone afferenti all'area della marginalità la Cooperativa si impegna a strutturare dei percorsi occupazionali guidati e monitorati dagli operatori.



Ai Richiedenti Asilo la Cooperativa si impegna a strutturare delle offerte abitative e seguire tutto l'iter per il raggiungimento dello status di Rifugiato, creando delle occasioni di integrazione e sviluppo delle qualità.

### 3. Promozione della cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro (SSL)

La salute, la sicurezza ed il rispetto dell'ambiente rappresentano per la Cooperativa e per i lavoratori beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle attività produttive.

Per tale motivo la Cooperativa Alternativa Ambiente concorre insieme ai lavoratori nella definizione e nell'attuazione di una strategia volta a determinare una più diffusa cultura della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e delle condizioni necessarie allo sviluppo sostenibile. In particolare, la suddetta strategia si realizza nei seguenti punti:

- Mantenimento del Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze;
- Coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone, sistemi, ambienti di lavoro, comunità locali e istituzioni per mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei propri clienti e partner.
- Instaurazione di un moderno sistema di relazioni interne improntato alla partecipazione e alla trasparenza dei processi decisionali, coinvolgendo in modo proattivo e continuativo il personale aziendale al fine di garantire miglioramenti continui in materia di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- Distribuzione delle responsabilità nella gestione del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza all'intera organizzazione aziendale, dal gruppo dirigente sino ad ogni singolo socio lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

	Politica Qualità Ambiente Sicurezza			
	Data 31/08/2015	Code Pol	Rev 06	

- Integrazione delle competenze degli RLS tramite soluzioni organizzative aziendali che consentano una maggiore efficacia nelle comunicazioni intercorrenti tra gli RLS stessi, il Datore di Lavoro, l'RSPP e il Medico Competente;
- Rispetto della legislazione e della normativa nazionale in campo ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Potenziamento di soluzioni tecniche ed organizzative nel campo della sicurezza e dell'ambiente sempre più orientate al miglioramento continuo ed alla sostenibilità ambientale dei propri cicli produttivi e della qualità dei servizi;
- Impegno della direzione per mettere a disposizione tutte le risorse necessarie (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, ecc.) necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tema ambientale e di salute e sicurezza;
- Impegno a condurre e gestire tutte le attività in appalto nel pieno rispetto di quanto la legge prevede sia a tutela della propria Organizzazione che di quella del Committente ed in generale di tutti gli appaltatori coinvolti;
- Impegno ad erogare una adeguata formazione ed informazione in tema di salute e sicurezza ed ambientale in modo esteso a tutti i lavoratori;
- Impegno ad effettuare adeguate attività di manutenzione, collegate al mantenimento in sicurezza ed efficienza degli impianti, macchinari e attrezzature;

#### 4. Operatori professionali e responsabili

La cooperativa è attenta alla selezione del personale ed alla verifica sul campo delle motivazioni, attitudini e competenze professionali e relazionali.

La cooperativa favorisce la realizzazione personale ed il benessere del singolo.

Si preoccupa della crescita professionale e umana e che questa sia linea con la mission e gli obiettivi fissati.

Data 31/08/2017

Il Presidente

