

2025

BILANCIO SOCIALE



**ALTERNATIVA
AMBIENTE**

COOPERATIVA
SOCIALE



SOMMARIO

Sommario	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Output attività	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	26

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività.....	35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	36
LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO	36
LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? SÌ.....	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2025 di Alternativa Ambiente Coop. Soc. è strumento utile e funzionale alla Cooperativa per la rendicontazione della propria identità e del sistema di valori di riferimento, della declinazione nelle scelte strategiche e dei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti delle attività che da questo derivano. Fra gli obiettivi vi è quello di dare ai diversi portatori di interesse che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento che risulti essere sempre trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della realtà della Cooperativa, fornendo ulteriori informazioni rispetto a quelle economiche e finanziarie dando così la possibilità, ai soggetti interessati, di conoscere l'impatto sociale della stessa nel tempo e ponendo l'attenzione sugli obiettivi raggiunti.

Il presente documento integra quanto presente nel bilancio d'esercizio e della relativa nota integrativa. Dall'entrata in vigore della nuova normativa (D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019) che stabilisce l'obbligo della redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, Alternativa Ambiente Coop. Soc. ha dedicato delle risorse adeguate per rendere il BS uno strumento per la comunicazione finalizzata a promuovere l'immagine e la reputazione dell'Ente, ma anche un utile strumento di governance, caratterizzato da un crescente coinvolgimento degli stakeholder.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del Bilancio Sociale 2025 è frutto di un percorso, iniziato nel 2019, che ha avuto un primo riscontro con la stesura del Bilancio Sociale del 2020 e che continua ogni anno a subire aggiornamenti e implementazioni con lo scopo di migliorare le metodologie di raccolta dati, per poter fornire informazioni sempre più dettagliate e affidabili. Tale percorso ha avuto inizio nell'autunno del 2019 con la partecipazione di un gruppo di dirigenti di Alternativa Ambiente Coop. Soc. a un corso di formazione inerente al tema specifico. Da questi incontri formativi si è passati al coinvolgimento dei diversi Responsabili di Settore, attraverso la somministrazione di questionari semi-strutturati, alla fase di indagine interna che ha permesso la raccolta di dati quantitativi e qualitativi rappresentativi della realtà analizzata.

Una volta recuperati i dati il Gruppo di Lavoro, attraverso la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative, è riuscito a predisporre il Bilancio Sociale che è stato approvato e convalidato dal Consiglio di Amministrazione. Tale procedura è stata codificata e ripetuta per la stesura dei bilanci successivi.

Il processo di redazione del bilancio sociale non termina con stesura del documento ma continua con l'implementazione di metodi di raccolta dati strutturati e aggiornati che permettano negli anni successivi, di rispondere in maniera sempre più dettagliata ai vari item richiesti e conseguentemente rappresentare in modo reale e oggettivo la Cooperativa.

Una volta convalidato dal CdA il BS diventa lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività, servizi e prodotti di Alternativa Ambiente Coop. Soc., rispondendo così al duplice obiettivo ovvero quello di rispondere all'obbligo legislativo imposto dalla normativa e quello di essere strumento di divulgazione e promozione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALTERNATIVA AMBIENTE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02507670269
Partita IVA	02507670269
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA CARDINAL CALLEGARI, 32 - 31050 - CARBONERA (TV) - CARBONERA (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142404
Telefono	0422/350401
Fax	0422/446681
Sito Web	www.cooperativa-alternativa.it
Email	info@cooperativa-alternativa.it
Pec	alternativa@mailcert.it
Codici Ateco	88.99.09

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Province di Treviso e Belluno.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE - COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso uno scopo plurimo, ossia: A) Attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1, lett. a) della Legge 381/91 e dell'art. 2 lett. a) della Legge Regionale 23/2006; B) Mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e deboli, di cui alla lett. b) dell'art. 1 della Legge 381/91 e di cui alla lett. b) della Legge Regionale 23/2006.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

- Servizi di global service (pulizie civili ed industriali, logistica e trasporto conto terzi, assemblaggi, altri servizi per enti, aziende e privati).
- Servizi di manutenzione del verde
- Servizi ambientali (pulizia del territorio, raccolta rifiuti e spazzamento, guardiania ecocentri).
- Servizi cimiteriali.
- Colonia agricola (mensa aziendale, pasticceria, bottega del biologico, laboratorio di gelateria)
- Agricoltura biologica e fattoria sociale.
- Divisione sociale (Servizi di abilitazione al lavoro, formazione e percorsi di ricerca attiva del lavoro, percorsi di socializzazione, con laboratori di assemblaggio e agricoltura biologica; servizi residenziali; altri servizi socio-assistenziali)
- Attività socio sanitarie non mediche presso ambulatori.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

- Servizi educativi e ricreativi per minori (centri estivi, percorsi alternanza scuola-lavoro, incontri formativi con le scuole).

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Synergasia_DGR1375	2021
Associazione Temporanea di Scopo per l'inclusione abitativa a favore di persone in esecuzione penale	2023
Rete Interagendo "Legge 112 per il Dopo di noi"	2025

Consorzi:

Nome
Consorzio Prov.le INTESA-CCA
Consorzio Veneto in Salute

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Ser. Coop. De. Soc. Coop. Sociale	104,00
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese e Monsile Società Coop.	1.112,00
Coperfidi Italia società cooperativa	250,00
CGM finance	3000,00

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Alternativa Ambiente Coop. Soc. nasce alla fine degli anni settanta dalla straordinaria collaborazione tra il privato sociale, le amministrazioni pubbliche, la Diocesi e la comunità locale. L'idea di un gruppo di cittadini volontari, guidati da un prete intraprendente, ha raccolto presto il favore di varie istituzioni pubbliche, in primis la Casa Circondariale di Treviso e l'amministrazione comunale di Carbonera. Negli anni molte persone, enti ed organizzazioni hanno aderito al progetto, che ha avuto la forza di aprirsi al territorio e arrivare a sconfiggere l'iniziale diffidenza della comunità locale. Dall'iniziale servizio rivolto a detenuti ed ex-detenuti, Alternativa Ambiente si è evoluta nel tempo e oggi offre servizi rivolti ad una molteplicità di soggetti. Da una parte si impegna nel ricercare sempre nuove opportunità di lavoro per persone con diverse tipologie di svantaggio (problemi con la giustizia, dipendenza da sostanze, disabilità e problemi psichiatrici), o persone fragili che, anche temporaneamente, vengono escluse dal mercato del lavoro. Dall'altra soddisfa una varietà di clienti: dagli enti pubblici, alle aziende private, dal privato cittadino alle famiglie del territorio. La Cooperativa offre anche soluzioni abitative a persone con disabilità o in situazione di marginalità. Molte persone ci conoscono per il marchio Colonia Agricola che si caratterizza dalla bottega del Biologico con prodotti di nostra produzione e i laboratori artigianali di pasticceria, prodotti trasformati di 4° gamma e dai servizi educativi e ricreativi per l'infanzia.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Alternativa viene costituita il 2 giugno 1978 come cooperativa agricola di produzione e lavoro. Un gruppo di volontari si impegna per creare delle opportunità di lavoro e di socialità per i detenuti del Carcere di Treviso, in modo da rompere la spirale: uscita dal carcere - ricaduta nella devianza/criminalità - ritorno in carcere, un circolo vizioso che diventa statisticamente sempre più frequente e umanamente sempre più devastante. Nonostante l'entusiasmo pionieristico, il valore degli obiettivi di fondo e l'impegno di molte persone, a partire dal 1983, cinque anni dopo la sua fondazione, la Cooperativa entra in una fase involutiva che la porterà nel giro di pochi anni alla sospensione dell'attività, anticamera di una definitiva chiusura. Nel 1987 la cooperativa agricola diventa cooperativa di solidarietà sociale.

Nel 1989 l'allora Sindaco di Carbonera, consapevole ormai che la crisi in cui versa la Cooperativa ha superato il punto di non ritorno, prende in mano la situazione proponendo ai vari interlocutori un progetto di rilancio degli obiettivi e dell'operatività di Alternativa.

Oltre al Comune di Carbonera, vengono coinvolti: il Consorzio Intesa, che raggruppa le prime cooperative sociali del territorio, tra cui la stessa Alternativa, la Casa Circondariale di Treviso, la Caritas diocesana, l'ULSS n. 10 (ora Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana), la Provincia di Treviso (proprietaria dell'immobile di Vascon, sede della Cooperativa). A questi soggetti vanno aggiunti i parroci e le parrocchie di Vascon e di Pezzan di Carbonera, che, in modo informale, ma con notevole ed efficace impegno, hanno lavorato a livello di pubblica opinione per mantenere e riproporre lo spirito e gli obiettivi originari della Cooperativa, riuscendo a sovvertire l'iniziale ostilità espressa da una parte della popolazione nei confronti della presenza, nel proprio territorio, di detenuti ed ex detenuti.

In questi oltre vent'anni di attività Alternativa cresce, ampliando il proprio bacino di utenza e i servizi resi, diventando così un importante punto di riferimento non solo per il carcere, ma anche per diversi servizi sociali e socio-sanitari del territorio. Con il servizio abilitativo-occupazionale diurno per persone in condizione di disagio e con i vari servizi residenziali dislocati nel territorio, la Cooperativa si è accreditata come una realtà di impresa sociale tra le più strutturate e reattive.

Nel 1991 viene promulgata l'importante legge n.381 che disciplina l'agire delle cooperative sociali e Alternativa diventa Cooperativa Sociale di tipo A.

Il 13 dicembre 1993 viene fondata Alternativa Ambiente, cooperativa sociale di inserimento lavorativo (tipo B), per fornire una concreta risposta alle necessità lavorative di chi, concluso il percorso di riabilitazione, fatica a trovare il proprio spazio nel mondo del lavoro e chiede un ambiente di lavoro protetto. Sulla spinta dell'innovativa legge sulla cooperazione sociale e grazie alla sensibilità di alcune amministrazioni pubbliche, nascono presto per Alternativa Ambiente interessanti prospettive di sviluppo.

Le prime esperienze riguardano la raccolta dei rifiuti e saranno trampolino di lancio per importanti e durature collaborazioni nel settore dei servizi ambientali. Parallelamente si aprono le prime opportunità nel settore della cura del verde pubblico, che rappresenta oggi una delle attività più importanti della Cooperativa, anche per quanto riguarda il mercato privato.

Nel 2006 nasce l'idea di aprire un negozio per vendere al pubblico i prodotti biologici a chilometro zero (la distanza tra i terreni, le serre e la Bottega non supera i 100 metri: spesso il mezzo di trasporto utilizzato dai campi al negozio è una carriola). Nel 2012 un importante progetto di ristrutturazione coinvolge anche la Bottega, che negli ultimi anni ha visto un notevole sviluppo in termini di varietà e quantità di prodotti venduti. Numerose sono le collaborazioni in essere con aziende agricole e cooperative del territorio per lo scambio di prodotti. La Cooperativa fornisce anche i propri prodotti a vari Gruppi di Acquisto Solidale.

Sempre nel 2006 la Cooperativa acquisisce le prime commesse nel settore servizi cimiteriali. Nel 2008 Alternativa Ambiente si avventura nel settore delle pulizie civili ed industriali, attività che prende piede l'anno successivo quando la Cooperativa, venendo in soccorso ad una cooperativa in difficoltà, apre una sede operativa a Crespignaga di Maser ed acquisisce i servizi di pulizia presso enti pubblici e ditte del territorio. Il settore vede un notevole sviluppo alla fine del 2009, quando la Cooperativa Nuovi Orizzonti Sociali entra a far parte del Gruppo Alternativa.

Nel 2011 la Cooperativa si impegna nell'ambizioso progetto di ristrutturazione dello stabile "Ex Cantine", dove sorgerà Colonia Agricola: al piano terra un ristorante-caffetteria e al primo piano un centro cottura, in cui sviluppare attività occupazionali in contesti produttivi protetti per persone con disabilità. La struttura è stata inaugurata il 12 aprile 2015.

Nel 2019 viene avviata un'importante operazione per il trasferimento delle attività dal capannone di Vacil, la cui proprietà non era intenzionata al rinnovo dell'affitto. Dopo un'attenta ricerca, è stato individuato un

immobile a poca distanza da quello in uso, le cui procedure d'acquisto si sono concluse alla fine del 2021. L'acquisto dell'immobile, pur essendo un importante impegno dal punto di vista finanziario, ha consentito di organizzare meglio le attività grazie agli spazi più ampi ed inoltre rappresenta significative possibilità di sviluppo.

Sempre nel 2021 è stata aperta una nuova unità operativa a Cencenighe Agordino, punto di appoggio per tutti i servizi ambientali sviluppati nel Bellunese.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
283	Soci cooperatori lavoratori
46	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori
34	Soci prestatori

Tra i soci lavoratori 1 è iscritto nella categoria speciale. La percentuale di svantaggio calcolata ai sensi della L.381/91 è pari a 33,60 %.

**SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE,
RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI**

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco Toffoli	Sì	Maschio	55	23/05/2023		4	Presidente e responsabile tecnico impianto di compostaggio e manutenzione del verde ai sensi L.154	Sì	Presidente Consorzio Prov.le Intesa-CCA
Fabio Baseggio	Sì	Maschio	57	23/05/2023		4	Vicepresidente e Responsabile Tecnico preposto all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (trasporto rifiuti)	No	
Barbara Bonomo	No	Femmina	58	23/05/2023		3		No	
Anna Cremonese	No	Femmina	66	23/05/2023		3		No	

Adriano Fregonese	No	Maschio	60	23/05/2023		3		No	
Agnese Lovato	No	Femmina	48	23/05/2023		3		No	
Piero Cavarzerani	No	Maschio	41	23/05/2023		0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Nomina del Consiglio di Amministrazione con delibera dell'Assemblea dei Soci del 23/05/2023, in carica fino all'approvazione del bilancio 2025.

Nomina del Presidente e Vicepresidente con delibera del CdA del 23/05/2023

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

11 sedute, partecipazione media 7 Consiglieri e 3 sindaci

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Collegio sindacale composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti, compenso determinato in € 12.000,00 annui. Assenza dei motivi di incompatibilità di cui all'art. 2399 Codice Civile o la loro assenza.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	23/05/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Relazione del Presidente;2. Presentazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, completo di nota integrativa, relazione sulla gestione e relazione del Collegio Sindacale; approvazione e delibere conseguenti.3. Presentazione del bilancio sociale 2022; approvazione e delibere conseguenti.4. Rinnovo cariche sociali e determinazione del compenso agli amministratori.5. Presentazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo alla prevenzione dei reati ex d.lgs. 231/01 adottato dal Consiglio di Amministrazione e presentazione dell'Organismo di Vigilanza.6. Varie ed eventuali.	16,00	2,00
2024	Ordinaria	17/05/2024	<ol style="list-style-type: none">1. Relazione del Presidente;2. Presentazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, completo di nota	22,65	3,87

			<p>integrativa, relazione sulla gestione e relazione del Collegio Sindacale; approvazione e delibere conseguenti.</p> <p>3. Presentazione del bilancio sociale 2023; approvazione e delibere conseguenti.</p> <p>4. Varie ed eventuali.</p>		
2024	Straordinaria	20/12/2024	<p>1. Modifica dello statuto sociale</p> <p>2. Varie ed eventuali.</p>	16,71	2,31
2025	Ordinaria	16/05/2025	<p>1. Relazione del Presidente;</p> <p>2. Presentazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, completo di nota integrativa, relazione sulla gestione e relazione del Collegio Sindacale; approvazione e delibere conseguenti.</p> <p>3. Presentazione del bilancio sociale 2024; approvazione e delibere conseguenti;</p> <p>4. Approvazione del Regolamento per il ristorno ai soci lavoratori e conseguenti modifiche al regolamento interno della Cooperativa;</p>	14,89	2,25

			5. Nomina del Collegio Sindacale, del suo Presidente e determinazione del compenso; 6. Varie ed eventuali.		
--	--	--	---	--	--

Risulta presente un gruppo di soci, che rappresenta circa il 15% del totale, che partecipa con costanza alle assemblee. La scarsa partecipazione degli altri è dovuta spesso alla dislocazione territoriale dei vari servizi.

La quasi totalità delle delibere avviene all'unanimità.

E' stato adottato un sistema di welfare aziendale che consente ai soci di avere un accesso agevolato ai servizi erogati dalla Cooperativa.

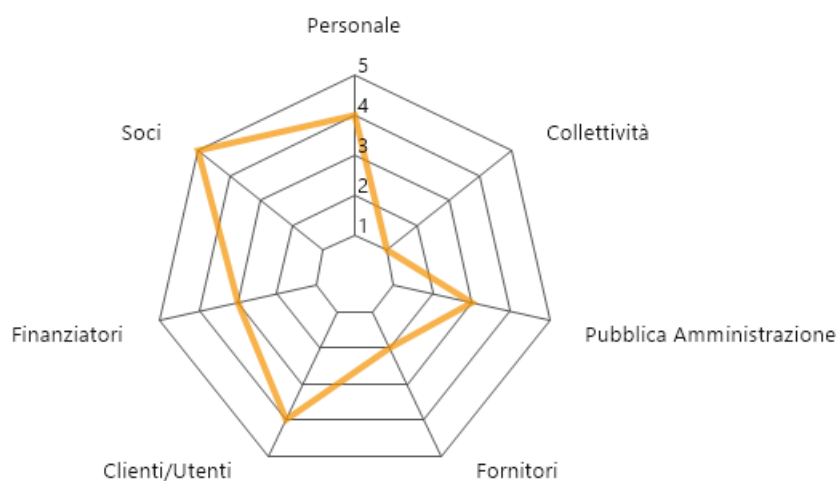
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Assemblee, riunioni tecnico-operative, mail informative e comunicazioni ufficiali via PEC, supporto psicologico in caso di situazioni problematiche	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee, riunioni tecnico-operative, mail informative e comunicazioni ufficiali via PEC, accesso al welfare aziendale	5 - Co-gestione
Finanziatori	Assemblee ed eventi specifici	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Mail informative ed eventi specifici	4 - Co-produzione
Fornitori	Mail informative ed eventi specifici	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Riunioni tecnico-operative, mail informative e comunicazioni ufficiali via PEC	3 - Co-progettazione
Collettività	Materiale divulgativo e promozionale, social network, eventi specifici	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
358	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
228	di cui maschi
130	di cui femmine
27	di cui under 35
207	di cui over 50

N.	Cessazioni
121	Totale cessazioni anno di riferimento
82	di cui maschi
39	di cui femmine
24	di cui under 35
57	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
75	Nuove assunzioni anno di riferimento*
49	di cui maschi
26	di cui femmine
17	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
38	Stabilizzazioni anno di riferimento*
21	di cui maschi
17	di cui femmine
8	di cui under 35
20	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Di cui dipendenti Svantaggiati	
82	Totale dipendenti
80	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
35	Totale tirocini e stage
35	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
117	Totale persone con svantaggio	82	35
49	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	41	8
19	persone con disabilità psichica L 381/91	19	0
7	persone con dipendenze L 381/91	7	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
37	persone detenute e in misure alternative L 381/91	10	27
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
46	Totale volontari
46	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	AZIONI
346	Addestramenti	127	2,72 (media)	si	160
27	Misure di formazione in materia di igiene e sanità del personale addetto alla produzione manipolazione e vendita di sostanze alimentari	9	3	si	1
16	Formazione addetti guardiania ecocentri	4	4	si	1
48,5	Formazione informatica base	4,4 (media)	11	no	6
20	Formazione Ambientale	20	1	si	2
	Formazione Potature - teoria e pratica			no	
22	Certificazione ambientale e qualità	11	2	no	1
5,5	Responsabilità delle figure apicali nell'applicazione del NIS2	11	0,5	no	1
12,5	Incontri stress lavoro-correlato	10	1,25	no	1

6	Corso preposti - aggiornamento	1	6	si	1
8	Corso preposti	1	8	si	1
14	Corso PES, PAV, PEI per Addetti LAVORI ELETTRICI - Norma CEI 11-27:2021	1	14	si	1
52	Aggiornamento sicurezza specifica: Approfondimento rischio MMC e sovraccarico biomeccanico in genere. Buone prassi di prevenzione della salute - mansione addetto servizi ambientali	13	4	si	2
30	Aggiornamento sicurezza specifica: educazione stradale - guida sicura - mansione addetto servizi ambientali	15	2	si	2
108	Sicurezza specifica manutenzione del verde - Aggiornamento	18	6	si	1
184	Sicurezza generale	46	4	si	4
4	Sicurezza specifica rischio basso	1	4	si	1
172	Sicurezza spcifica rischio medio-alto (modulo A)	43	4	si	3
180	Sicurezza spcifica rischio medio-alto (modulo B)	45	4	si	3
80	Sicurezza specifica rischio alto - modulo C	10	4	si	3
6	Sicurezza specifica Dirigenti - aggiornato legge 215/2021	6	1	si	1

32	Corso RLS	1	32	si	1
8	Antincendio livello 2	8	1	si	1
112	Antincendio livello 3	16	7	si	1
125	Antincendio livello 2 - aggiornamento	25	5	si	3
108	Primo soccorso - gruppo B-C	12	9	si	1
60	Primo soccorso - aggiornamento gruppo B-C	15	4	si	1
12	Corso addetti conduzione PLE - aggiornamento	3	4	si	1
80	Corso pianificazione, controllo e apposizione SEGNALETICA STRADALE per OPERATORI	8	10	si	1
4	Trattore agricolo o forestale a ruote - aggiornamento	1	4	si	1
4	Conduzione gru su autocarro - aggiornamento	1	4	si	1

I costi per la formazione del personale per l'anno 2025 ammontano ad € 14.121,18, di cui € 1.045,80 con fondi 5x1000.

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
318	Totale dipendenti indeterminato	114	204
202	di cui maschi	104	98
116	di cui femmine	10	106

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
40	Totale dipendenti determinato	11	29
26	di cui maschi	10	16
14	di cui femmine	1	13

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
6	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
2	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Supporto agli operatori nelle attività di agricoltura sociale, servizi ricreativi per l'infanzia e animazione all'interno delle strutture residenziali. Partecipazione a eventi di promozione e sensibilizzazione.

*STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI
“EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”*

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00 €e
Organi di controllo	Non definito	20.342,40 €

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: attraverso le diverse attività gestite da Alternativa Ambiente Coop. Soc. si assicura un reddito mensile a quasi 500 persone residenti nel territorio. Tale ricchezza economica permette alle persone coinvolte di fare scelte migliori in materia di istruzione, assistenza sanitaria e abitazione.

La diversificazione delle mansioni e la loro eterogeneità permette il coinvolgimento di una pluralità di lavoratori con caratteristiche diverse andando così a raggiungere anche le fasce più deboli e in condizioni di marginalità sociale

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi: la presenza dei 3/7 del genere femminile all'interno del consiglio di amministrazione e la presenza di eterogeneità di età (dai 40 ai 64 anni), rappresentano elementi significativi di governance democratica ed inclusiva.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti: l'incidenza di occupati sovraistruiti è piuttosto bassa in quanto la maggior parte delle mansioni non prevedono il possesso di un titolo di studio specifico. In aggiunta a questo il 35,5% dei lavoratori sono soggetti svantaggiati che per la stragrande maggioranza hanno un livello di istruzione basso.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento: 3 su 25 contratti a tempo determinato avviati nel 2025 e con scadenza entro l'anno sono stati trasformati a tempo indeterminato. Inoltre sono stati trasformati anche 20 contratti avviati negli anni precedenti e sono state fatte anche due assunzioni direttamente a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

la continuità lavorativa della quasi totalità dei soggetti svantaggiati è un elemento significativo della stabilità lavorativa e della capacità di memorizzare ed eseguire in modo produttivo le mansioni assegnate. Un lavoro stabile che produce un reddito continuativo è indice di un costante miglioramento della qualità della vita delle persone più fragili e delle loro famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: in osservanza dell L. 328/2000 Alternativa Ambiente Coop. Soc. si interfaccia con gli enti pubblici e privati del territorio per riuscire a rispondere in maniera efficace ed efficiente ai diversi bisogni espressi dalla comunità in un'ottica di sistema di offerta di servizi integrato e connesso in modo capillare con il territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: il coinvolgimento dei diversi enti locali pubblici e privati nella stesura dei Piani Di Zona e il processo di co-progettazione promosso dalle ultime discipline regionali, hanno permesso l'attivazione di percorsi volti a costruire reti di attori attivi sul territorio per riuscire a rispondere con maggiore efficienza ai bisogni della comunità. La partecipazione attiva al Consiglio di Amministrazione dell'ente di secondo livello Federsolidarietà, Belluno-Treviso e Regione Veneto, ha permesso alla Cooperativa di rappresentare i bisogni e le problematiche di categoria nei tavoli tecnici e politici a livello provinciale e regionale.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: Il 2025 ha avuto come focus l'aggiornamento dei SO e degli HW, con ulteriore estensione in termini di sicurezza a doppio fattore, consolidamento della gestione spinta degli utenti LAN per linea funzionale integrata con le procedure GRPD; implementazione di backup immutabili su container; chiusura di tutte le VPN con apertura solo temporanea su Ikev2 a 2 fattori e solo tra apparati isolati aziendali; consolidamento della gestione documentale con repository professionale, funzionale all'approccio secondo la legge 231; utilizzo della AI per efficientare le procedure di gestione dei dati.

OUTPUT ATTIVITÀ

DIVISIONE MANUTENZIONE VERDE E SERVIZI CIMITERIALI

Manutenzione del Verde

Numero clienti 97, Comuni coinvolti 11, operatori 31, preposti 4;

Servizi Cimiteriali

Numero clienti 5, Comuni coinvolti 23, operatori 25, preposti 2

DIVISIONE IGIENE AMBIENTALE

Settore Pulizia del Territorio:

Servizio principale è il Nettare di Quartiere e pulizia delle strade di Grande viabilità nei 49 comuni del Consiglio Bacino Priula, per conto di Contarina spa. Sono impiegate 30 persone. Servizio svolto in collaborazione con la Cooperativa Via Vai;

Lo stesso servizio NdQ viene svolto per Valpe Ambiente, nel territorio dell'Unione Montana Agordina e Sedico, su 16 comuni. Qui sono impiegati 5 operatori di Alternativa Ambiente. Servizio svolto in collaborazione con la Cooperativa Cadore S.r.l..

Servizio netturbino di quartiere anche in 5 comuni del territorio dell'Unione montana Feltrina, sempre per Valpe Ambiente, con 2 persone impiegate.

Settore Raccolte:

Servizio svuotamento cestini nei 49 comuni per conto di Contarina, con 11 persone impiegate e circa 10.000 cestini svuotati alla settimana. Servizio svolto in collaborazione con la Cooperativa ViaVai Group e Il Grillo. Nel secondo semestre passati a circa 8.000 a settimana, per una redistribuzione del servizio da parte del committente (personale tutto reimpiegato).

Raccolta indumenti usati per Conto di Contarina, con 28 persone impiegate, lo svuotamento di circa 400 contenitori indumenti alla settimana nei 49 comuni del Consiglio Bacino Priula;

Pulizia dei mercati rionali nei 49 comuni del Bacino Priula per conto di Contarina, con una media di 15 persone impiegate ogni pomeriggio;

Pulizia dei mercati rionali per Valpe Ambiente nel territorio dell'Unione Montana Agordina, su 9 comuni con 2 operatori impiegati;

Intervento di sgombero locali, raccolta rifiuti a domicilio per conto di Contarina, con una media di un intervento a settimana;

Intervento di sgombero locali, raccolta carta a privati: nel 2025 circa 8 clienti serviti.

Raccolta dedicata del cartone presso le utenze non domestiche per conto di Contarina, con 8 persone impiegate e oltre 500 utenze servite alla settimana.

Settore Guardiania:

Servizio guardiania ecocentri nei comuni del Consiglio Bacino Priula per conto di Contarina, con una media di 25 persone impiegate al giorno e al sabato circa 80 persone sempre di Alternativa Ambiente. Servizio svolto in collaborazione con la Cooperativa ViaVai Group ed Eos;

Servizio gestione di 14 ecocentri nell'Unione montana Agordina e Sedico per conto di Valpe Ambiente, con l'impiego di 10 persone. Servizio Svolto in collaborazione con la Cooperativa Cadore srl.

Servizio gestione di 5 ecocentri in 5 comuni dell'Unione montana Feltrina per conto di Valpe Ambiente, con l'impiego di 4 persone. Servizio Svolto in collaborazione con la Cooperativa Dumia di Feltre.

RESPONSABILI SERVIZIO E PROGRAMMAZIONE ATTIVITA: 9 RESPONSABILI

DIVISIONE GLOBAL SERVICE

Pulizie

numero clienti 87 , Comuni coinvolti 4 , lavoratrici 63 , preposti 2

PRSE e Trasporti

numero clienti 13, Comuni coinvolti 3, lavoratori 9 , preposto 1

DIVISIONE SOCIALE

Servizio Riabilitativo diurno

Servizi di abilitazione al lavoro, formazione e percorsi di ricerca attiva del lavoro e attività di Lavori di Pubblica Utilità legati a pene alternative al carcere con laboratori di assemblaggio e agricoltura biologica: 90

utenti coinvolti; percorsi di inclusione socioeconomica per persone con Disturbo dello Spettro Autistico: 3 utenti coinvolti

Servizi Residenziali

N. 1 comunità alloggio per persone con disabilità nel Comune di Ponte di Piave: 12 ospiti

N.1 casa-famiglia per persone in situazione di marginalità presso il Comune di Villorba: 22 ospiti

N. 1 gruppi appartamento per persone con disabilità nel Comune di Spresiano: 6 ospiti

N. 1 gruppo appartamento per ex detenuti o persone in condizione di libertà vigilata: 4 posti

Studi Medici

Attività sociosanitarie non mediche presso 5 ambulatori dislocati in 3 Comuni: Susegana, Treviso e Conegliano

DIVISIONE COLONIA AGRICOLA

Avvio del nuovo progetto "Giusto Break" che vede la sinergia del laboratorio di pasticceria di Colonia Agricola con Novagest SRL ed ADVAR nella produzione e distribuzione di uno snack solidale. Il progetto ha permesso di donare ad ADVAR 5000 euro nell'anno che hanno sostenuto 60 giornate di assistenza domiciliare.

Prosecuzione del progetto condiviso con 5 cooperative sociali "Benfatto" con la realizzazione di circa 400 pacchi contenenti prodotti da filiera bio e sociale.

Laboratorio di pasticceria (clienti 58 di cui 6 imprese sociali).

Bottega giardino (n. battute di cassa/anno 20019).

Mensa aziendale (servizio pasti nell'anno 13998).

DIVISIONE AGRICOLTURA SOCIALE

Fungaia all'interno della Casa Circondariale di Tv (3 detenuti)

Attività di agricoltura biologica (7 ettari, 2 preposti, 17 detenuti semiliberi)

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: Comunità alloggio Casa Le Nuvole

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza residenziale, sviluppo autonomie, attività laboratoriali, attività ludiche e di socializzazione

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento Casa Masetto

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza residenziale, sviluppo autonomie, attività ludiche e di socializzazione

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Casa Famiglia San Giuseppe

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza residenziale, sviluppo autonomie socio-occupazionali

N. totale	Categoria utenza
7	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con dipendenze
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	Anziani
7	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Gruppo appartamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza residenziale, sviluppo autonomie socio-occupazionali

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti in carico a UIEPE

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
29	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	0
30	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	0
7	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
15	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	6	12

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	Disagio sociale (RIA)	0	0
17	utenti appalto psichiatria	0	0
90	lavori di pubblica utilità/messa alla prova	0	0
3	DGR 1375	0	1

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

- n.2 assemblea del sindacato FEMCA in sala conferenze + pranzo con servizio catering interno (50 partecipanti per ogni evento)
- n. 4 degustazioni di vini proposte dall'Azienda Tellmewine presso la saletta libri al piano terra + servizio catering (20 partecipanti per ogni evento)
- n.1 riunione di team building Cooperativa in Girasole in sala riunioni + proposte laboratori pasticcerie e agricoltura (20 partecipanti)
- n. 1 evento interno "Festa di San Martino": catering interno, 100 visitatori, laboratori per bambini
- n. Conferenza agricoltura sociale promossa da Associazione UNISCO sala conferenze + servizio catering (50 partecipanti)
- n.1 Proiezione documentario "Terra di Relazione" (50 partecipanti) sala conferenze
- n.1 evento per l'inclusione per le persone con disabilità "PIC NIC IN BLU" 80 partecipanti + servizio catering esterno
- n.1 conferenza Associazione Still I Rise sala conferenza 70 partecipanti
- n.1 evento sensibilizzazione presso Casa Famiglia San Giuseppe "Festa di Casa Nostra" (100 partecipanti)

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

Percorsi di alternanza scuola lavoro (2 ragazzi).
 Servizi per l'infanzia (30 famiglie).

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Ai 423 lavoratori presenti a fine 2024 Alternativa Ambiente Coop. Soc. ha aggiunto altri 224 percorsi lavorativi di varia natura (assunzioni, tirocini, borse lavoro, ...) nel corso del 2025. In questo modo garantisce un lavoro e conseguentemente un reddito stabilmente a quasi 500 persone. A questo si aggiunge l'aspetto

riabilitativo e abitativo che ha visto un numero di beneficiari di 90 persone fragili. Da questi numeri si evince che le attività gestite da Alternativa Ambiente rispondono in modo positivo alle necessità lavorative e occupazionali del territorio.

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

ISO 9001:2015 La certificazione volontaria del sistema di gestione della qualità e dei processi, ISO 9001:2015, dimostra un reale impegno per la qualità del prodotto e del servizio offerti, propone un miglioramento continuo della realtà aziendale basato su principi di gestione della qualità riconosciuti a livello internazionale.

ISO 14001:2015 La certificazione ambientale è frutto di una scelta volontaria dell'azienda che decide di stabilire, attuare, mantenere e migliorare un proprio sistema di gestione ambientale, essa dimostra che l'azienda si prodiga nel mantenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività e cerchi di migliorarle in modo efficace, coerente e sostenibile.

ISO 45001:2018 ex OHSAS 18001 Lo standard è il principale modello di riferimento per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro a livello mondiale. La scelta di certificarsi secondo questo standard permette di dimostrare l'impegno dell'azienda per realizzare un ambiente lavorativo sicuro e protetto, dove il benessere del personale è prioritario. L'azienda lavora in conformità ai più rigorosi standard per la gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori, al fine di migliorare la propria competitività, con conseguente miglioramento della soddisfazione di dipendenti, stakeholder e clienti.

CERTIFICAZIONE AGRICOLTURA BIOLOGICA: adottiamo il metodo di coltivazione dell'agricoltura biologica regolamentata dal Reg. CE 834/2007 e 889/08 (che hanno sostituito il reg CEE 2092/91) e dal DM 18354/09.

Abbiamo scelto di non effettuare l'autocertificazione della nostra produzione, ma ci sottoponiamo ai controlli da parte di Qualitaly, organismo di controllo e certificazione autorizzato ad effettuare attività di controllo sugli operatori biologici ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 23 febbraio 2018 n.20 Tali controlli possono essere ripetuti anche più volte nel corso dell'anno ed avvengono tanto nel settore agricolo aziendale, con visite ispettive su campo, nel nostro laboratorio di pasticceria, quanto presso gli uffici amministrativi, andando a visionare la corretta tenuta dei registri destinati a documentare la tracciabilità dei prodotti. Siamo iscritti all'AIAB, Associazione Italiana Agricoltura Biologica.

CERTIFICAZIONE RADICCHIO ROSSO DI TREVISO IGP. La cooperativa aderisce al Consorzio tutela Radicchio Rosso di Treviso IGP e Radicchio variegato di Castelfranco IGP.

Possiamo vantare di essere tra le poche aziende a livello nazionale a produrre Radicchio Rosso Tardivo IGP da agricoltura biologica.

ADOZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO Ex D.Lgs. 231 del 8 giugno 2001 riguardante la responsabilità amministrativa degli Enti. Nel 2022 è iniziato questo percorso che ha portato all'approvazione del modello in data 30/03/2023.

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

La Cooperativa è riuscita a raggiungere gli obiettivi di gestione programmati nonostante si registri una difficoltà trasversale a tutti i settori di reperire personale sia per le mansioni semplici sia per quelle più specifiche che prevedono formazioni specifiche (OSS, Educatori, Patenti speciali per l'utilizzo di mezzi pesanti, esperti nell'utilizzo di attrezzature specifiche per la manutenzione del verde).

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Nel 2024 è stato siglato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali che ha visto un incremento graduale in 3 anni di circa il 15% degli stipendi dei lavoratori del comparto. Tale incremento non è stato recepito completamente né dai clienti privati né dagli enti pubblici con cui la Cooperativa collabora mettendo conseguentemente a serio rischio la sostenibilità dei servizi erogati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2024	2024	2023
Contributi pubblici	152.161,74 €	169.475,00 €	156.857,21 €
Contributi privati	36.905,10 €	14.244,96 €	27.497,50 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	859.868,12 €	865.090,71 €	889.808,91 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	8.320.437,08 €	8.025.236,42 €	7.668.786,37 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.223.072,08 €	1.109.431,40 €	1.268.723,98 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.706.520,44 €	1.910.333,70 €	1.917.443,57 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	147.879,76 €	134.077,64 €	266.929,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	76.686 €	72.812 €	73.406 €
Totale riserve	1.166.617 €	1.271.669 €	1.247.095 €
Utile/perdita dell'esercizio	-91.398 €	-109.058 €	54.637 €
Totale Patrimonio netto	1.151.905 €	1.235.423 €	1.375.138 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-91.398 €	-109.058 €	54.636,75 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	68.901,30 €	73.633,88 €	234.819,92 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	69.275,06 €	65.402,06 €	66.228,30 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.349,62 €	2.349,62 €	2.117,24 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.060,72 €	5.060,72 €	5.060,72 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	12.588.784,05 €	12.293.632,21 €	12.234.598,88 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	8.270.844,21 €	7.905.444,15 €	7.579.282,13 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	1.210,56 €
Peso su totale valore di produzione	65,70 %	64,31%	61,96 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	639.381,84 €	639.381,84 €
Prestazioni di servizio	8.438.266,40 €	2.072.188,43 €	10.510.454,83 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	100.566,56 €	100.566,56 €
Rette utenti	741.686,20 €	226.862,03 €	968.548,23 €
Altri ricavi	352,60 €	38.473,42 €	38.826,02 €
Contributi e offerte	152.161,74 €	36.905,10 €	189.066,84 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	9.332.466,94 €	74,98%
Incidenza fonti private	3.114.377,38 €	25,02%

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

Indice dei consumi:

Sede di Vascon di Carbonera

<i>FOTOVOLTAICO 2025</i>		
<i>Produzione totale kW</i>	<i>Autoconsumo kW</i>	<i>Immissione kW</i>
<i>41.289</i>	<i>31.775,275</i>	<i>9.513,725</i>
<i>kw ENERGIA ELETTRICA 2025</i>	<i>MC. ACQUA 2025</i>	<i>MC. GAS 2025</i>
<i>132.050</i>	<i>6.754</i>	<i>9.157</i>
<i>Sede di Vacil di Breda di Piave</i>		
<i>kw ENERGIA ELETTRICA 2025</i>	<i>MC. ACQUA 2025</i>	<i>MC. GAS 2025</i>
<i>88.359</i>	<i>1.941</i>	<i>4.535</i>

Litri di carburante consumati 2025

187.716 lt

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Interventi di recupero di aree agricole abbandonate.

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità.

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? SÌ

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? SÌ